

Ohne Tarifvertrag fehlt Dir was!

Sicher ist Sicher! Oder nicht?



Monat für Monat

bekommst Du Dein Geld aufs Konto. Das ist sicher. Denn die Höhe Deines Einkommens ist im Tarifvertrag geregelt. Jetzt stell Dir mal vor:

Es gäbe keinen Tarifvertrag in diesem Betrieb.

Dann hättest Du keinen Rechtsanspruch auf Dein Entgelt.

Der Chef könnte Dich jederzeit unter Druck setzen, auf Geld zu verzichten – weil Du sonst Deinen Job riskierst.

Ein Tarifvertrag gilt. Er kann nicht einseitig vom Arbeitgeber gekündigt werden. Und noch eins: Gib's eine Tariferhöhung, dann kommt die auf das Tarifentgelt oben drauf.

Garantiert.



| Wolfsburg