



AngestelltenForum

www.IGM-AngestelltenForum.de



Personalentwicklung bei Volkswagen

*Welche Strategie verfolgt das Unternehmen auf dem Weg
zum attraktivsten Arbeitgeber ?*

**6. Dezember 2007, 17.30 Uhr
Gewerkschaftshaus**

Podiumsdiskussion mit Vertretern
der Coaching, des Personalwesens und des Betriebsrates

**Verbindliche Anmeldungen bitte unter
www.IGM-AngestelltenForum.de**

Impressum:
IG Metall Wolfsburg
(verantwortlich: Frank Pätz)
Skulptur-Ethiers-Str. 2
38 440 Wolfsburg

rt-images.net



AngestelltenForum

www.IGM-AngestelltenForum.de



17:30 Begrüßung

Rückblick/Vorschau M. Berndt IG Metall

17:45 Impulsreferat

„Personalentwicklung
bei Volkswagen“ R. Linde Coaching GmbH

18:15 AG-Phase

Moderatoren der AG-Phase

Dr. H. Wiesner Angestellter
O. Lorenzen Angestellter
G. Willert Angestellter

18:45 Podiumsdiskussion

Moderator der Podiumsdiskussion

G. Scarpino Betriebsrat

Teilnehmer der Podiumsdiskussion

T. Sahelijo Personalwesen
R. Linde Coaching GmbH
E. Krebs Betriebsrat
3 Sprecher der AG`s Angestellte

ca 19:45 Ende der Veranstaltung

segert-images.net



AngestelltenForum

www.IGM-AngestelltenForum.de



Rückblick 1. Veranstaltung



Fast 120 Besucher beim ersten AngestelltenForum

Folgende Themenfelder wurden u.a. angesprochen:

- ✦ Tarifpolitik, TarifPlus
- ✦ Arbeitszeiten
- ✦ Leistungsverdichtung
- ✦ Arbeitsbedingungen
- ✦ Karriereentwicklung
- ✦ Vertretung durch den Betriebsrat
- ✦ Kommunikation, Sprache in den IG Metall-Publikationen



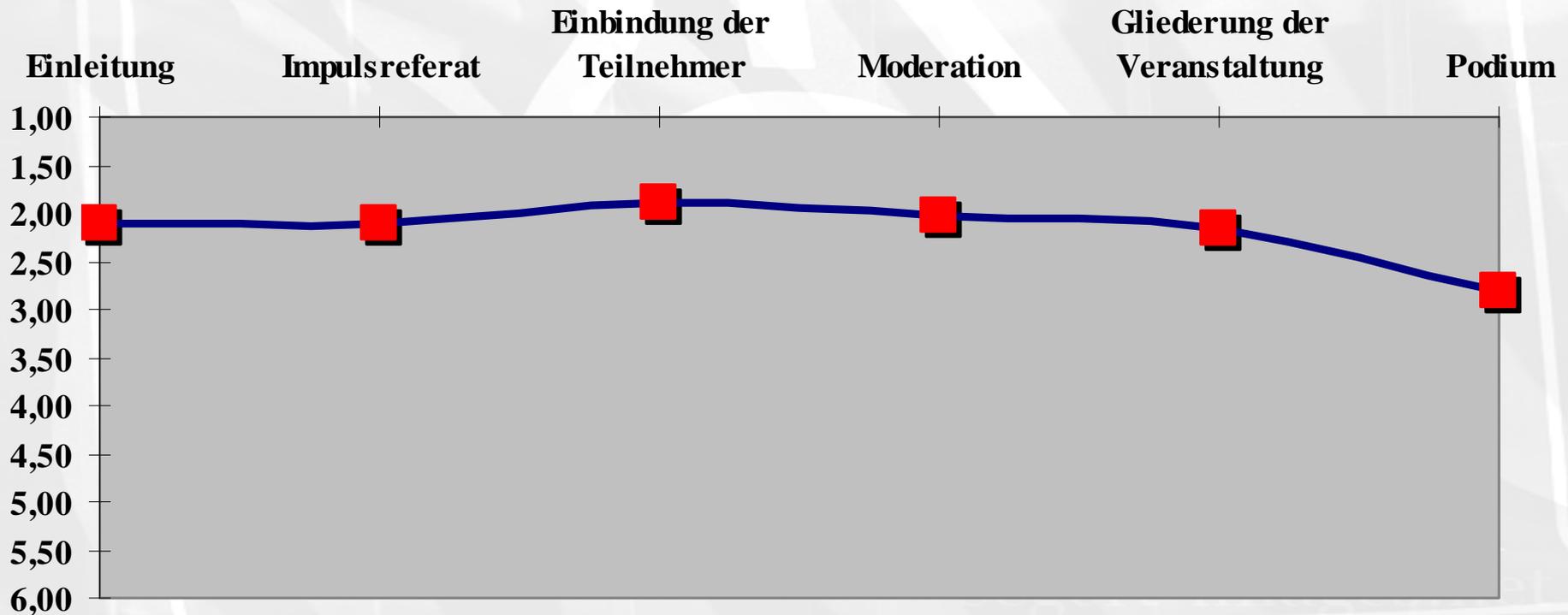
AngestelltenForum

www.IGM-AngestelltenForum.de



Auswertung Feedbackbogen 1. Veranstaltung

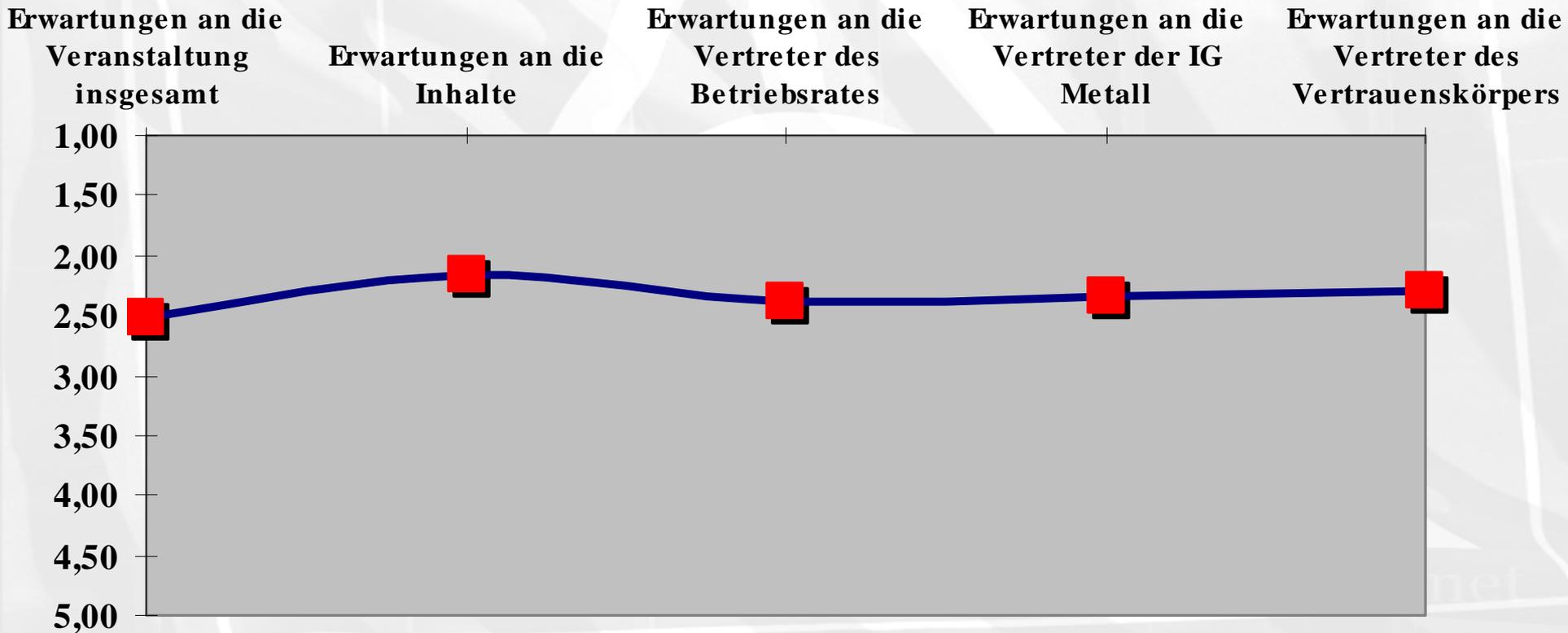
Durchführung der Veranstaltung





Auswertung Feedbackbogen 1. Veranstaltung

Erwartungen an die Veranstaltung





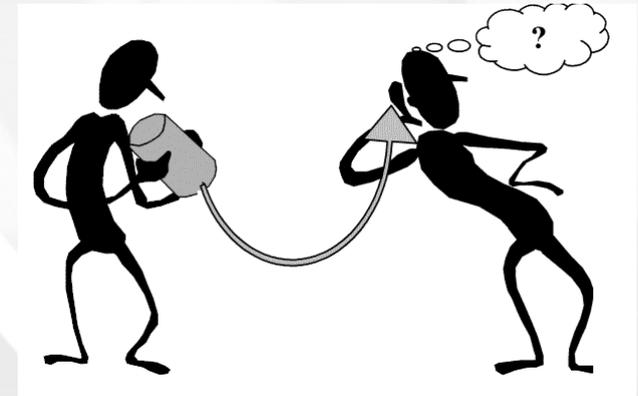
AngestelltenForum

www.IGM-AngestelltenForum.de



Auswertung Feedbackbogen 1. Veranstaltung

„Die Veranstaltung kam bei mir und meinen Kollegen alles in allem gut an. Gemessen wird die Qualität dieser Veranstaltung aber im nachhinein daran, was daraus wird. Also, zügig weiterarbeiten mit ausreichender Transparenz und hoffentlich guten Ergebnissen.“



„Die Veranstaltung hat für mich den bisher besten "Werbe-Effekt" gehabt. Es wurden sehr viele Themen angesprochen, die auch mir wichtig sind.“

„Ich habe das erste Mal erlebt, dass ich mich "angesprochen" und gut vertreten fühle von der IGM. Vor allem der vorgestellte Punkt "Ansprache/Kommunikation" erscheint mir sehr wichtig, um Angestellte für die IGM zu motivieren !!“



AngestelltenForum

www.IGM-AngestelltenForum.de



News

Adress http://engineering-igm.de/

ENGINEERING WORKSPACE

- START
- TERMINE
- PROJEKTE
- KONTAKTE
- DOWNLOAD
- OPEN SPACE

SITE FEATURES

SERVICE-LINKS

- Hilfe
- Kontakt
- Mein Profil
- Logout

ZIELGRUPPENARBEIT INGENIEURE UND TECHNISCHE EXPERTEN

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Willkommen im Engineering-Netzwerk der IG Metall.

Was es hier gibt

Kontakte, Hintergrundinformationen, Material und praktische Hilfen, um Ingenieurinnen/technische Expertinnen für die IG Metall zu gewinnen.

Was ihr beitragen könnt

Alles, was nützt und uns weiterbringt. Zuerst: Euch selbst. Freischicht, Kollegen/innen könnt und sollt ihr hier:

- Kontakte knüpfen
- Termine ankündigen
- Downloads einstellen
- nach Kolleginnen und Kollegen suchen, die auch weiterhelfen oder beraten können
- Fragen stellen, sich beraten lassen.

Wie ihr dazu kommt

...der findet, dass die IG Metall unter Ingenieuren und technischen Expertinnen stark sein sollte – und selbst Mitglied der IG Metall ist oder zu unserem Netzwerk beitragen kann.

Woher die Informationen auf diesen Seiten stammen...

In erster Linie von einzelnen Menschen, Projekten und Initiativen, die im Bereich Ingenieure aktiv waren oder sind, insbesondere

NEU BEI UNS

Michael Christ

ENGINEERING WORKSPACE

- START
- TERMINE
- PROJEKTE
- KONTAKTE
- DOWNLOAD
- OPEN SPACE

KONTAKTE

Alle anzeigen Kontakt suchen

<< Anfang [1] [2] [3] [4] [5] [6] [7] [8] [9] [10] [11] [12] [13] [14] [15] [16] [17] [18] [19] [20] [21] [22] [23] [24] [25] [26] [27] [28] [29] [30] [31] [32] [33] [34] [35] [36] [37] [38] [39] [40] [41] [42] [43] [44] [45] [46] [47] [48] [49] [50] [51] [52] [53] [54] [55] [56] [57] [58] [59] [60] [61] [62] [63] [64] [65] [66] [67] [68] [69] [70] [71] [72] [73] [74] [75] [76] [77] [78] [79] [80] [81] [82] [83] [84] [85] [86] [87] [88] [89] [90] [91] [92] [93] [94] [95] [96] [97] [98] [99] [100] Ende >>

Foto	Name	Beruf	Telefon, Fax	Wo tätig?
	Gunter Petri	OFFLINE Maschinenbautechniker / Elektrotechniker	Telefon: 06224 / 51129	ABB Forschungszentrum, Abt. A3, Wallstadter Strasse 59, 68526 Ladenburg
	Markus Plagmann	OFFLINE Tischler, techn. Angestellter, Personalsachbearbeiter, Gewerkschaftssekretär	Telefon: 030/2537-5048 Fax: 030/2537-5025	
	Manfred Stallbaum	OFFLINE Konstrukteur, Kfz-Mechaniker	Telefon: Berufl. 05341-900-7375 Priv. 05341-71583	Alstom LHB GmbH
	T. Test	OFFLINE		
	Claus Timmann	OFFLINE		
	Martin Weiss	OFFLINE Gewerkschaftssekretär	Telefon: 069/2425-3135 Fax: 069/2425-3142	IG Metall VS Frankfurt
	Holger Wiesner, Dr.	OFFLINE Elektroingenieur	Telefon: 05361/9-45867	Volkswagen AG, Wolfsburg
	Ulrike Zenske	ONLINE	Telefon: 0711/1659174	BZL Baden-Württemberg

SITE FEATURES

SERVICE-LINKS

- Hilfe
- Kontakt
- Mein Profil
- Logout

SUCHE

Z. Angestelltenforum der IG Metall Wolfsburg

AKTUELL IM OPEN SPACE

- >Re: Infobroschüre für Ingenieure...
uobangerit 05.12.07 04:02
- >Re: Infobroschüre für Ingenieure...
Vanessa Barth 04.12.07 18:53
- >Re: Infobroschüre für Ingenieure...
Vanessa Barth 04.12.07 18:27

NEU BEI UNS

- Michael Christ
- Ernst Fuchs
- Mirko Lukas
- Jürgen Heiking
- Klaus Heimann

NEU EINGESTELLT

- Prof. Manfred Schweres: "Obst es überhaupt einen Fachkräftemangel?"
- Dr. Holger Wiesner: Impulsreferat beim Angestelltenforum VW Wolfsburg
- Vertrauensleute wählen - Corporate Design VL-Wahlen

www.engineering-igm.de



Personalentwicklung; einige provokante Anmerkungen

- ✦ **Personalentwickler sind blind für die Leistungen aus der „zweiten Reihe“**
 - ✦ Focus auf Ausnahmetalente
 - ✦ Personalentwicklung reduziert auf Managemententwicklung
 - ✦ Aufmerksamkeit gerichtet auf:
 - Extremchancen
 - Gefahren am unteren Ende der Leistungsskala
- ✦ **Führungskraft als Personalentwickler?**
 - ✦ „Wer nur zwei Jahre bleibt macht sich selten die Mühe die verborgenen Potentiale seiner Mitarbeiter zu entdecken“
- ✦ **Jede(r) gute Mitarbeiter/in möchte Führungskraft werden?**
 - ✦ Gute Experten/innen werden zu mittelmäßigen Führungskräften

Quelle: managerSeminare | Heft 112 | Juli 2007



Personalentwicklung; einige provokante Anmerkungen

„... Fachexperten/innen sind häufig von ihrem Fachgebiet so fasziniert, dass sie die fachliche Arbeit der Führungslaufbahn vorziehen.

Richtig motiviert und gefördert sind sie mit ihrem Job überaus zufrieden.

Aus ihrer sicheren Position als Experte nehmen sie den Mut, an Vorgesetzten Kritik zu üben und sie vor Fehlern zu bewahren.“



AngestelltenForum

www.IGM-AngestelltenForum.de



Angestellte | Wolfsburg

*Vielen Dank
für die
Aufmerksamkeit*

segert-images.net